

Relazione del Collegio Sindacale

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023 REDATTA AI SENSI DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.

All'assemblea dei soci dell'impresa sociale "Con i Bambini"

Sede legale in Roma, via del Corso 262

Gentile Socio Unico

il Collegio Sindacale ha l'obbligo di vigilare sull'osservanza da parte degli organi sociali della Legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento, nonché sul processo di predisposizione della informativa finanziaria.

Per le Imprese Sociali, inoltre, il Collegio Sindacale ha obbligo di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa.

La revisione legale dei conti dell'impresa sociale è affidata al Revisore Legale dei Conti Dr. Mario Salaris.

Il Revisore Legale dei Conti è stato, in particolare, audito dal Collegio Sindacale nel corso dell'esercizio per una ricognizione congiunta sull'andamento societario; lo stesso revisore ha poi inviato il 16 aprile 2024 la propria relazione con il seguente positivo giudizio: *"il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 Dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione"*

La presente relazione è stata approvata collegialmente dai membri del Collegio sindacale riuniti in videoconferenza.

Premessa generale

Il Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile, istituito d'intesa tra Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dell'Economia, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ACRI viene alimentato da versamenti effettuati annualmente dalle Fondazioni di origine bancaria. ACRI ha conferito il ruolo di soggetto attuatore del suddetto Fondo alla Fondazione CON IL SUD, che – per assicurare un livello di massima trasparenza e tracciabilità nella rendicontazione di costi e risultati – ha affidato l'operatività del Fondo alla Impresa Sociale, senza scopo di lucro, Con i Bambini, costituita nel giugno 2016. Il Fondo,

originariamente previsto per un triennio, è stato confermato per il triennio 2019/2021 e ulteriormente per il triennio 2022/2024.

L'organo di amministrazione ha presentato ed approvato il progetto di bilancio sociale di "Con i Bambini" redatto secondo le previsioni di Legge e con particolare riferimento alle indicazioni del D.M. 24/01/2008 come integrate dal D.M. 4.07.2019, nella seduta del 8 Aprile u.s.

Il documento è pertanto composto da quattro distinte sezioni oltre alle conclusioni:

- una prima parte che descrive le finalità dell'impresa sociale, con particolare riferimento al fenomeno della povertà educativa in Italia ed ai contenuti del Fondo per il contrasto ad essa, nonché alla missione della Impresa Sociale e al suo modello di Governance;
- una seconda parte nella quale viene dettagliato il modello organizzativo gestionale attraverso la descrizione della struttura organizzativa nonché il modello operativo e valutativo. Viene poi descritta la struttura patrimoniale della società ed infine il modello della comunicazione e le iniziative di comunicazione assunte nell'anno.
- una terza parte illustra tutta l'attività istituzionale svolta, per l'attuazione della missione, attraverso un dettagliato elenco dei bandi e delle iniziative messe in campo con le schede dei progetti finanziati nonché della valutazione di impatto e delle iniziative in cofinanziamento.
- infine, una quarta parte, comprensiva dei documenti che compongono il bilancio dell'esercizio, redatto adottando la forma abbreviata prevista dall'art. 2435 bis, 1° co. del codice civile, quindi composto esclusivamente da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa. E' stato peraltro utilizzato lo schema di Stato Patrimoniale e Conto Economico previsto per il bilancio in forma ordinaria.
- Nel documento si dà atto che la società è sottoposta alla attività di direzione e coordinamento da parte della Fondazione con il Sud, socio unico e che la società non ha partecipazioni in altre imprese o enti.

L'impostazione della presente relazione è ispirata alle disposizioni di legge ed alle "Norme di comportamento del collegio sindacale - Principi di comportamento del collegio sindacale di società non quotate", emanate dal CNDCEC nonché alle indicazioni di cui al D.Lgs 112/2017.

Conoscenza dell'impresa sociale, valutazione dei rischi e rapporto sugli incarichi affidati

Il collegio sindacale ha svolto nel corso del 2023 una costante ed attenta attività di monitoraggio sulle attività svolte dalla Impresa Sociale Con i Bambini s.r.l. e sulla sua struttura organizzativa e contabile, anche al fine di verificare il rispetto delle disposizioni di cui agli

articoli 2,3,4,11 e 13 del decreto legislativo 112/2017 nonché gli altri compiti attribuiti per legge al Collegio sindacale delle società per azioni.

È quindi possibile confermare che:

- l'assetto organizzativo e del personale è stato implementato nel corso dell'anno ed è adeguato ai compiti ed alle funzioni della Impresa;
- la retribuzione del personale dipendente o distaccato presso l'impresa è conforme ed applicativa del CCNL di settore;
- l'attività svolta dall'impresa sociale è coerente con quanto previsto dall'oggetto sociale e dalle finalità istitutive;
- la società effettua un costante monitoraggio tecnico e finanziario delle iniziative finanziate;
- La governance rispetta i criteri di cui all'articolo 4 del d.lgs 112/2017; il Consiglio di Amministrazione è attualmente formato da nove componenti. Il CdA ha cooptato in data 1.2.2024 quale proprio membro Ewa Eugenia Blasik e la assemblea dei soci sarà chiamata alla conferma della nomina ovvero alla nomina di nuovo amministratore.
- La società gestisce regolarmente il registro del trattamento dei dati ai sensi del GDPR. Ha nominato DPO con il quale il Collegio si è confrontato nel corso dell'esercizio. Non sono emerse criticità particolari al riguardo. Risulta effettuata la attività di formazione prevista.
- Il Modello Organizzativo e di Gestione di cui alla legge 231/2001, è stato predisposto ed approvato nell'esercizio 2021. Successivamente alla chiusura dell'esercizio è stato implementato con il recepimento del regolamento. Whistleblowing. La dr.ssa Daniela Coluccia nominata quale Organismo monocratico di Vigilanza, ha redatto in data 5 Aprile 2024 e immediatamente trasmesso la sua relazione annuale relativa all'esercizio 2023 dalla quale non emergono criticità o rilievi. Il Collegio, nel corso dell'esercizio, ha incontrato la dr.ssa Coluccia per opportuno scambio informativo.
- La società è dotata di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, con incarico esterno, che, nei contatti intrattenuti con il Collegio Sindacale, non ha evidenziato rilievi o criticità particolari. Sono state effettuate le attività di formazione previste.

L'impresa sociale ha proseguito nel 2023 le attività programmate negli esercizi precedenti ed ha intrapreso nuove iniziative, di cui la relazione al bilancio dà ampiamente conto.

La attività della società è stata coerente e conforme alle prescrizioni statutarie, alla sua missione ed alla natura di impresa sociale, quanto all'oggetto ed alle modalità di esercizio.

La presente relazione riassume quindi l'attività concernente l'informativa prevista dall'art. 2429, co. 2, c.c. e più precisamente:

- sui risultati dell'esercizio sociale;
- sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri previsti dalla norma;
- sulle osservazioni e le proposte in ordine al bilancio, con particolare riferimento all'eventuale utilizzo da parte dell'organo di amministrazione della deroga di cui all'art. 2423, co. 4, c.c.;
- sull'eventuale ricevimento di denunce da parte dei soci di cui all'art. 2408 c.c.

Le attività svolte dal Collegio hanno riguardato, sotto l'aspetto temporale, l'intero esercizio e nel corso dell'esercizio stesso sono state regolarmente svolte sette riunioni di cui all'art. 2404 c.c.; di tali riunioni sono stati redatti appositi verbali debitamente sottoscritti dopo l'approvazione unanime.

Monitoraggio ai sensi dell'art. 10 D.Lgs 112/2017

Il Collegio nel corso dell'esercizio ed in occasione della approvazione del bilancio ha verificato che:

- l'oggetto sociale e la effettiva attività svolta dalla società rientrano tra quelle previste dall'art. 2 D.Lgs. 112/2017;
- la società, per la struttura del suo bilancio, non consegue utili né avanzi di gestione, né pertanto ne distribuisce in alcun modo;
- la direzione e coordinamento sono esercitati dalla Fondazione con il Sud, ente con le caratteristiche ammesse dall'art. 4 D.Lgs 112/2017;
- gli stakeholders e i soggetti interessati dalla attività sociale sono direttamente coinvolti, poiché nel Consiglio di Amministrazione sono presenti esponenti delle realtà cooperative, del Terzo Settore e delle Fondazioni di origine bancaria. E' inoltre istituito un "Comitato di ascolto" che coinvolge, con periodiche riunioni, un ampio numero di soggetti ed utenti interessati dalla attività sociale;
- Le retribuzioni dei dipendenti sono parametrize a quelle del CCNL di settore. I compensi erogati ad amministratori, sindaci, revisore legale e OdV sono proporzionati alla attività svolta ed al volume di bandi ed erogazioni della società.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.

Il Collegio sindacale ha esaminato la documentazione tempestivamente predisposta per i lavori del Consiglio di Amministrazione ed acquisito dagli Amministratori durante le riunioni di Consiglio informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, con particolare riferimento alle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni

o caratteristiche, dal punto di vista economico, patrimoniale e finanziario non rilevando segnalazioni sulle operazioni poste in essere e le delibere assunte dall'Organo Amministrativo nel corso dell'esercizio sociale non sono risultate difformi dalla legge e dalle Norme di regolamento della società, né manifestamente imprudenti o azzardate, tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale o comunque da recare danno all'impresa, lesive dei diritti dei soci, o finalizzate al raggiungimento di obiettivi diversi dal conseguimento dell'oggetto sociale e dalle finalità istitutive.

Il Collegio Sindacale ha inoltre vigilato sull'osservanza della Legge e dello Statuto Sociale nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, in particolare ha partecipato alle Assemblee dei soci e alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni acquisite, non sono state rilevate violazioni della Legge e dello Statuto.

Il Collegio Sindacale attraverso le proprie riunioni e la partecipazione ai Consigli di Amministrazione ha potuto apprezzare l'evoluzione dell'attività svolta dall'impresa sociale. Il Collegio ha costantemente operato confrontandosi con la struttura amministrativa e la direzione della società, che è stata tenuta informata delle valutazioni espresse dal Collegio. I rapporti con il personale della società, nonché con amministratori e consulenti esterni - si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati, avendo chiarito quelli del Collegio Sindacale.

Nel corso dell'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 2409-septies del Codice Civile, il Collegio Sindacale ha scambiato con il Revisore Legale dei Conti le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti. Quest'ultimo ha relazionato al Collegio Sindacale in merito alla valutazione del sistema di controllo interno e delle procedure contabili-amministrative, nonché relativamente alle procedure svolte ed ai controlli che ha effettuato durante l'esercizio per accertare la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili; considerando le informazioni ottenute, non sono emersi fatti rilevanti da segnalare.

Il Collegio Sindacale ha effettuato scambio di informazioni, nel corso dell'esercizio, con il Collegio Sindacale della controllante Fondazione con il Sud.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, costantemente adeguato, anche con implementazione del personale, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tal riguardo non vi sono osservazioni particolari da riferire.

L'assetto amministrativo e contabile, osservato nel suo concreto funzionamento, è risultato affidabile ed adeguato a rappresentare correttamente i fatti di gestione.

Si dà atto che nello svolgimento dell'attività di vigilanza sull'operato degli organi sociali sopra illustrata:

- non sono emersi fatti censurabili od omissioni,
- non sono pervenute al Collegio sindacale denunce di cui all'art. 2408 e 2409 cc,
- non si è dovuto intervenire per omissioni dell'organo di amministrazione ai sensi dell'art. 2406 c.c.

Nel corso dell'esercizio il Collegio sindacale non ha rilasciato pareri richiesti dalla legge, se non quello favorevole relativo alla cooptazione di un amministratore.

Osservazioni e proposte in ordine al bilancio ed alla sua approvazione

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stato approvato all'unanimità dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 8 Aprile 2024 ed è formato così come illustrato in premessa.

Il Collegio Sindacale dà atto che:

- abbiamo verificato la completezza di dati extracontabili finalizzati a fornire informazioni di carattere qualitativo che hanno descritto in modo chiaro obiettivi, risultati, comportamenti e ogni altro aspetto concernente la operatività dell'ente, le azioni che implicano responsabilità sociale e le relazioni con i propri stakeholders;
- lo Stato Patrimoniale ed il Conto Economico sono stati redatti, rispettivamente, in conformità agli articoli 2424 e 2425 del Codice Civile;
- nella redazione del bilancio sono stati seguiti i principi previsti dall'art. 2425-bis C.C., in particolare, sono stati applicati i principi della prudenza e della prospettiva della continuità aziendale; la rilevazione e la presentazione delle voci è stata effettuata tenendo conto della prevalenza della sostanza dell'operazione;
- la Nota Integrativa è stata redatta seguendo quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile;
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del collegio sindacale ed a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- i criteri di valutazione seguiti dagli Amministratori nella redazione del Bilancio sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile e dai controlli effettuati si

è rilevato, altresì, che i ricavi, i proventi, gli oneri ed i costi sono stati imputati secondo il principio di competenza economico-temporale;

- per quanto a conoscenza del Collegio Sindacale, gli Amministratori, nella redazione del Bilancio, non hanno derogato alle norme di Legge ai sensi dell'articolo 2423, comma 5, del Codice Civile;
- il bilancio chiude in pareggio poiché la società, nell'ambito degli accordi istitutivi del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile, fattura ad ACRI tutti i propri costi, ivi comprese le imposte.
- il Revisore Legale dei Conti ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, che come già riferito non evidenzia rilievi per deviazioni significative, ovvero giudizi negativi o impossibilità di esprimere un giudizio o richiami di informativa.
- Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'impostazione generale data al bilancio, sulla sua generale conformità alla Legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non ha osservazioni da riferire.

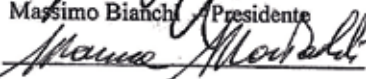
Conclusioni

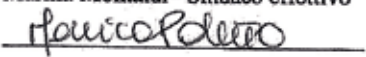
Sulla base di quanto sopra esposto, per quanto è stato portato a conoscenza del Collegio Sindacale ed è stato riscontrato dai controlli periodici svolti, si ritiene che non sussistano ragioni ostative all'approvazione da parte Vostra del progetto di bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 così come è stato redatto e Vi è stato proposto dall'organo di amministrazione.

22 aprile 2024

Il Collegio sindacale


Massimo Bianchi - Presidente


Marina Montaldi - Sindaco effettivo


Monica Poletto - Sindaco effettivo